

## CÉDULA DE EVALUACIÓN PECES Y MOLUSCOS

### FICHA TÉCNICA

Big Five Questionnaire

<b>NOMBRE DE LA PRUEBA</b>	<b>BFQ</b>
<b>NOMBRE ORIGINAL</b>	Big Five Questionnaire (BFQ)
<b>AUTORES</b>	G.V. Caprara, C. Barbaranelli y L. Borgogni (1993)
<b>EVALÚA</b>	Personalidad
<b>FACTORES O ÁREAS QUE EVALÚA</b>	<b>1. Energía</b>
	Dinamismo
	Dominancia
	<b>2. Afabilidad</b>
	Cooperación/ Empatía
	Cordialidad/ Amabilidad
	<b>3. Tesón</b>
	Escrupulosidad
	Perseverancia
	<b>4. Estabilidad Emocional</b>
	Control de las emociones
	Control de los impulsos
	<b>5. Apertura mental</b>
Apertura a la cultura	
Apertura a la experiencia	
<b>ÍTEMS</b>	132 preguntas
<b>INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS</b>	Cuantitativos con interpretación cualitativa. Los resultados serán presentados de manera individual.
<b>FORMA DE ADMINISTRACIÓN</b>	Individual y grupal, manual o automatizada.
<b>DURACIÓN DE LA PRUEBA</b>	Sin tiempo (30 minutos aprox).
<b>DIRIGIDO A</b>	Personas mayores de 18 años
<b>REQUERIMIENTOS</b>	Saber leer
<b>DATOS DEL EVALUADO</b>	Se requieren datos personales del evaluado.
<b>OBJETIVOS</b>	X Identificar candidatos que se ajustan mejor al perfil del cargo en cuanto a personalidad. X Seleccionar personas según su personalidad en función del cargo.
<b>INSTRUCCIONES</b>	X El evaluado lee primero las instrucciones y se le pide que conteste con sinceridad. X Las respuestas son en escala de Likert.
<b>ANÁLISIS ESTADÍSTICO</b>	Los resultados se despliegan en barras porcentuales y semaforizados.
<b>ESTUDIOS DE ADAPTACIÓN</b>	Conjuntamente con el cliente, se definen los datos demográficos más importantes para compararlos dentro del grupo y establecer las acciones necesarias.
<b>USOS Y APLICACIONES RECOMENDADOS</b>	Selección de personal, Re-ubicación de personal, cambios de estructura, mejora de estilo de liderazgo, salud ocupacional, clima laboral, cambios de cultura organizacional.
<b>CONFIABILIDAD</b>	0,70
<b>VALIDEZ</b>	0,75-0,92
<b>BAREMO</b>	Para obtener el baremo latinoamericano se utilizó una muestra con las siguientes características:
<b>n=</b>	27853
<b>Género=</b>	Masculino y Femenino
<b>Edades=</b>	19 a 58 años
<b>Escolaridad=</b>	Desde secundaria hasta postgrado
<b>Método de baremación=</b>	Probabilística, con la Ojiva de Galton y escala "C" de Gilford

### FICHA TÉCNICA

Razonamiento mecánico

<b>NOMBRE DE LA PRUEBA</b>	<b>AD MECÁNICO</b>
<b>NOMBRE ORIGINAL</b>	Razonamiento mecánico

<b>AUTOR</b>	George K. Bennet, Harold G. Seashore y Alexander G. Wesman.
<b>EVALÚA</b>	Razonamiento mecánico
<b>FACTORES O ÁREAS QUE EVALÚA</b>	Razonamiento mecánico
<b>ÍTEMS</b>	60 preguntas
<b>INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS</b>	Cuantitativos con interpretación cualitativa. Los resultados serán presentados de manera organizacional, por departamento o individual.
<b>FORMA DE ADMINISTRACIÓN</b>	Individual y grupal, manual o automatizada.
<b>DURACIÓN DE LA PRUEBA</b>	20 minutos
<b>DIRIGIDO A</b>	Mayores de 18 años
<b>REQUERIMIENTOS</b>	Saber leer
<b>DATOS DEL EVALUADO</b>	Se requieren datos personales del evaluado.
<b>OBJETIVOS</b>	- Medir la capacidad de comprensión de principios básicos mecánicos de maquinaria, herramienta y movimientos. - Predecir el tipo de aprendizaje y desempeño que tendrá aspirante a cargos que requieren habilidades mecánicas.
<b>INSTRUCCIONES</b>	El evaluado lee primero las instrucciones y se le da a conocer el tiempo de aplicación.
<b>ANÁLISIS ESTADÍSTICO</b>	Los resultados se despliegan en barras porcentuales y semaforizados.
<b>ESTUDIOS DE ADAPTACIÓN</b>	El departamento de Investigación y Desarrollo (I+D) de Evaluar.com, conjuntamente con el cliente hará estudios de adaptación según necesidades.
<b>USOS Y APLICACIONES RECOMENDADOS</b>	Para selección, evaluación o promoción de personas cuyos puestos requieran habilidades mecánicas.
<b>CONFIABILIDAD</b>	0,84
<b>VALIDEZ</b>	0,75-0,92
<b>BAREMO</b>	Para obtener el baremo latinoamericano se utilizó una muestra con las siguientes características:
<b>n=</b>	1435
<b>Género=</b>	Masculino y Femenino
<b>Edades=</b>	Desde 18 a 65 años
<b>Escolaridad=</b>	Desde secundaria hasta cuarto nivel
<b>Método de baremación=</b>	Probabilística, con la Ojiva de Galton y escala "C" de Gilford

## FICHA TÉCNICA

### RAZONAMIENTO NO VERBAL

<b>NOMBRE DE LA PRUEBA</b>	<b>NVTR</b>
<b>NOMBRE ORIGINAL</b>	RAZONAMIENTO NO VERBAL
<b>AUTOR</b>	Evaluar.com
<b>EVALÚA</b>	Razonamiento abstracto
<b>FACTORES O ÁREAS QUE EVALÚA</b>	Razonamiento abstracto
<b>ÍTEMS</b>	44 preguntas
<b>INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS</b>	Cuantitativos con interpretación cualitativa. Los resultados serán presentados de manera organizacional, por departamento o individual.
<b>FORMA DE ADMINISTRACIÓN</b>	Individual y grupal, manual o automatizada.
<b>DURACIÓN DE LA PRUEBA</b>	20 minutos
<b>DIRIGIDO A</b>	Personas o aspirantes a profesiones que requieren tener razonamiento no verbal como en áreas de ciencias, informática, mecánica o en cualquiera que se necesite trabajo intelectual para tomar decisiones.
<b>REQUERIMIENTOS</b>	Saber leer
<b>DATOS DEL EVALUADO</b>	Se requieren datos personales del evaluado.
<b>OBJETIVOS</b>	X Medir la habilidad de una persona para razonar y hallar relaciones con figuras o dibujos. X Predecir el tipo de aprendizaje y desempeño que tendrá aspirante a cargos que requieren razonamiento abstracto.
<b>INSTRUCCIONES</b>	X El evaluado lee primero las instrucciones y se le da a conocer el tiempo de aplicación.
<b>ANÁLISIS ESTADÍSTICO</b>	Los resultados se despliegan en barras porcentuales y semaforizados.
<b>ESTUDIOS DE ADAPTACIÓN</b>	El departamento de Investigación y Desarrollo (I+D) de Evaluar.com, conjuntamente con el cliente hará estudios de adaptación según necesidades.
<b>USOS Y APLICACIONES RECOMENDADOS</b>	Para selección, evaluación o promoción de personas cuyos puestos requieran un buen nivel intelectual y resolución de problemas.

<b>CONFIABILIDAD</b>	0,74
<b>VALIDEZ</b>	0,75-0,92
<b>BAREMO</b>	Para obtener el baremo latinoamericano se utilizó una muestra con las siguientes características:
<b>n=</b>	2421
<b>Género=</b>	Masculino y femenino
<b>Edades=</b>	Desde 18 a 65 años
<b>Escolaridad=</b>	Desde secundaria hasta cuarto nivel
<b>Método de baremación=</b>	Probabilística, con la Ojiva de Galton y escala "C" de Gilford