

CÉDULA DE EVALUACIÓN INDUSTRIA DE ALIMENTOS

FICHA TÉCNICA

Big Five Questionnaire

NOMBRE DE LA PRUEBA	BFQ
NOMBRE ORIGINAL	Big Five Questionnaire (BFQ)
AUTORES	G.V. Caprara, C. Barbaranelli y L. Borgogni (1993)
EVALÚA	Personalidad
FACTORES O ÁREAS QUE EVALÚA	1. Energía
	Dinamismo
	Dominancia
	2. Afabilidad
	Cooperación/ Empatía
	Cordialidad/ Amabilidad
	3. Tesón
	Escrupulosidad
	Perseverancia
	4. Estabilidad Emocional
	Control de las emociones
Control de los impulsos	
5. Apertura mental	
Apertura a la cultura	
Apertura a la experiencia	
ÍTEMS	132 preguntas
INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS	Cuantitativos con interpretación cualitativa. Los resultados serán presentados de manera individual.
FORMA DE ADMINISTRACIÓN	Individual y grupal, manual o automatizada.
DURACIÓN DE LA PRUEBA	Sin tiempo (30 minutos aprox).
DIRIGIDO A	Personas mayores de 18 años
REQUERIMIENTOS	Saber leer
DATOS DEL EVALUADO	Se requieren datos personales del evaluado.
OBJETIVOS	X Identificar candidatos que se ajustan mejor al perfil del cargo en cuanto a personalidad. X Seleccionar personas según su personalidad en función del cargo.
INSTRUCCIONES	X El evaluado lee primero las instrucciones y se le pide que conteste con sinceridad. X Las respuestas son en escala de Likert.
ANÁLISIS ESTADÍSTICO	Los resultados se despliegan en barras porcentuales y semaforizados.
ESTUDIOS DE ADAPTACIÓN	Conjuntamente con el cliente, se definen los datos demográficos más importantes para compararlos dentro del grupo y establecer las acciones necesarias.
USOS Y APLICACIONES RECOMENDADOS	Selección de personal, Re-ubicación de personal, cambios de estructura, mejora de estilo de liderazgo, salud ocupacional, clima laboral, cambios de cultura organizacional.
CONFIABILIDAD	0,70
VALIDEZ	0,75-0,92
BAREMO	Para obtener el baremo latinoamericano se utilizó una muestra con las siguientes características:
n=	27853
Género=	Masculino y Femenino
Edades=	19 a 58 años
Escolaridad=	Desde secundaria hasta postgrado
Método de baremación=	Probabilística, con la Ojiva de Galton y escala "C" de Gilford

FICHA TÉCNICA

Razonamiento mecánico

NOMBRE DE LA PRUEBA	AD MECÁNICO
----------------------------	--------------------

NOMBRE ORIGINAL	Razonamiento mecánico
AUTOR	George K. Bennet, Harold G. Seashore y Alexander G. Wesman.
EVALÚA	Razonamiento mecánico
FACTORES O ÁREAS QUE EVALÚA	Razonamiento mecánico
ÍTEMS	60 preguntas
INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS	Cuantitativos con interpretación cualitativa. Los resultados serán presentados de manera organizacional, por departamento o individual.
FORMA DE ADMINISTRACIÓN	Individual y grupal, manual o automatizada.
DURACIÓN DE LA PRUEBA	20 minutos
DIRIGIDO A	Mayores de 18 años
REQUERIMIENTOS	Saber leer
DATOS DEL EVALUADO	Se requieren datos personales del evaluado.
OBJETIVOS	-Medir la capacidad de comprensión de principios básicos mecánicos de maquinaria, herramienta y movimientos. -Predecir el tipo de aprendizaje y desempeño que tendrá aspirante a cargos que requieren habilidades mecánicas.
INSTRUCCIONES	El evaluado lee primero las instrucciones y se le da a conocer el tiempo de aplicación.
ANÁLISIS ESTADÍSTICO	Los resultados se despliegan en barras porcentuales y semaforizados.
ESTUDIOS DE ADAPTACIÓN	El departamento de Investigación y Desarrollo (I+D) de Evaluar.com, conjuntamente con el cliente hará estudios de adaptación según necesidades.
USOS Y APLICACIONES RECOMENDADOS	Para selección, evaluación o promoción de personas cuyos puestos requieran habilidades mecánicas.
CONFIABILIDAD	0,84
VALIDEZ	0,75-0,92
BAREMO	Para obtener el baremo latinoamericano se utilizó una muestra con las siguientes características:
n=	1435
Género=	Masculino y Femenino
Edades=	Desde 18 a 65 años
Escolaridad=	Desde secundaria hasta cuarto nivel
Método de baremación=	Probabilística, con la Ojiva de Galton y escala "C" de Gilford

FICHA TÉCNICA

Velocidad y Exactitud Perceptual

NOMBRE DE LA PRUEBA	HARE II
NOMBRE ORIGINAL	Velocidad y Exactitud Perceptual (PSA)
AUTOR	George K. Bennet, Harold G. Seashore y Alexander G. Wesman.
EVALÚA	Velocidad y Exactitud Perceptual
FACTORES O ÁREAS QUE EVALÚA	Velocidad y Exactitud Perceptual
ÍTEMS	100 preguntas
INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS	Cuantitativos con interpretación cualitativa. Los resultados serán presentados de manera organizacional, por departamento o individual.
FORMA DE ADMINISTRACIÓN	Individual y grupal, manual o automatizada.
DURACIÓN DE LA PRUEBA	3 minutos
DIRIGIDO A	Personas de 18 años en adelante
REQUERIMIENTOS	Saber leer
DATOS DEL EVALUADO	Se requieren datos personales del evaluado.
OBJETIVOS	-Comparar y comprobar de forma rápida y precisa documentos escritos (no requiere razonamiento sino velocidad de ejecución) -Percibir y procesar detalles con rapidez y precisión, cambiar la atención de un ítem al siguiente con celeridad.
INSTRUCCIONES	El evaluado lee primero las instrucciones y se le da a conocer el tiempo de aplicación.
ANÁLISIS ESTADÍSTICO	Los resultados se despliegan en barras porcentuales y semaforizados.
ESTUDIOS DE ADAPTACIÓN	El departamento de Investigación y Desarrollo (I+D) de Evaluar.com, conjuntamente con el cliente hará estudios de adaptación según necesidades.
USOS Y APLICACIONES RECOMENDADOS	Para selección, evaluación o promoción de personas cuyos puestos requieran razonamiento verbal.
CONFIABILIDAD	0,99

VALIDEZ	0,89
BAREMO	Para obtener el baremo latinoamericano se utilizó una muestra con las siguientes características:
n=	3100
Género=	Masculino y Femenino
Edades=	Desde 18 a 56 años
Escolaridad=	Desde secundaria hasta postgrado
Método de baremación=	Probabilística, con la Ojiva de Galton y escala "C" de Gilford